



RELATÓRIO FINAL PROGRAMA GET

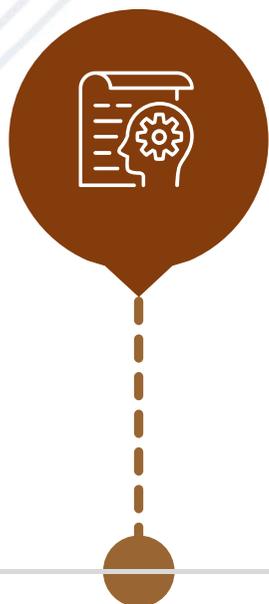


2021

EVOLUÇÃO CONTEÚDO PROGRAMA GET



GET
Gestão, Ética e
Transparência



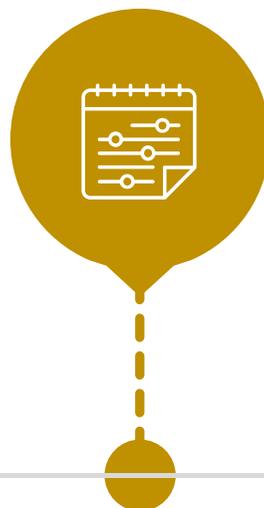
2017

Estruturação do Programa



2018

Diagnóstico, execução e monitoramento das ações de **GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E TRANSPARÊNCIA**



2019

Diagnóstico, execução e monitoramento das ações de **PROCESSOS SUPORTE E COMPLIANCE**



2020

Diagnóstico, execução e monitoramento das ações de **Comissão de Atletas**



2021

Diagnóstico, execução e monitoramento das ações de **LGPD, Educação e Prevenção ao Doping e GESTÃO ESPORTIVA**

AÇÕES CORRETIVAS



GET
Gestão, Ética e
Transparência

Quantitativo – Evidências analisadas



1

2

ANO	MARÇO	ABRIL	MAIO	JUNHO	JULHO	AGOSTO	SETEMBRO	TOTAL
2020	265	966	2.093	895	469	1.106	966	6.760
2021	2.715	823	627	763	942	1.475	2.444	9.789

WEBINARS GET





GET
Gestão, Ética e
Transparência

REUNIÕES DE PERFORMANCE GET

JULHO

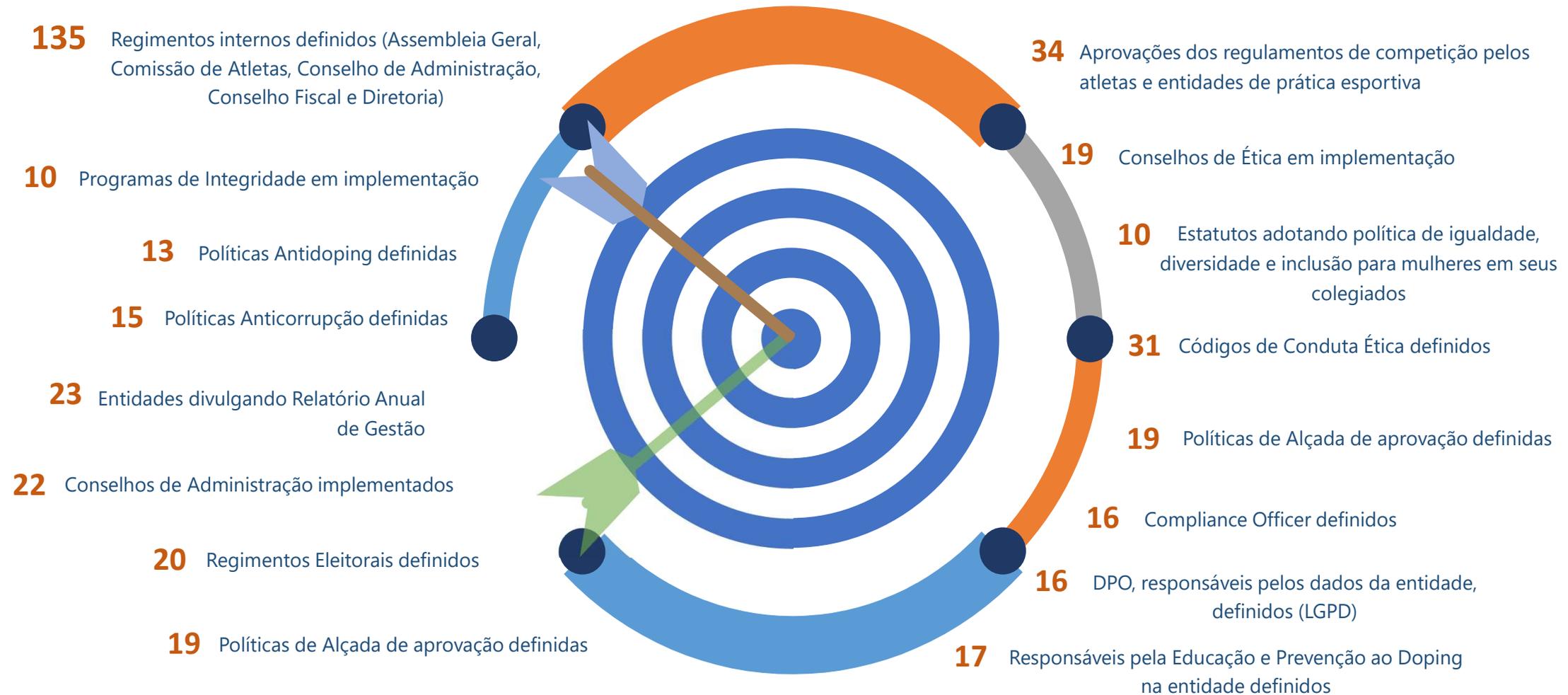
3



Confederações que participaram das reuniões de performance alcançaram um resultado maior do que as demais.

AVANÇOS DO PROGRAMA GET

EM 2021



RESULTADO FINAL DA CBR NO PROGRAMA GET



2021

CBR NO PROGRAMA GET



GET
Gestão, Ética e
Transparência

Confederação Brasileira de Remo

Categoria 2

Confederações com receita financeira de R\$ 4.000.000,01 até 6 milhões/ano.



Exigência

Atendimento aos níveis de maturidade 1, 2 e 15% do nível 3.



Reenquadramento

A entidade subiu da categoria 1 para a categoria 2 em 2021.

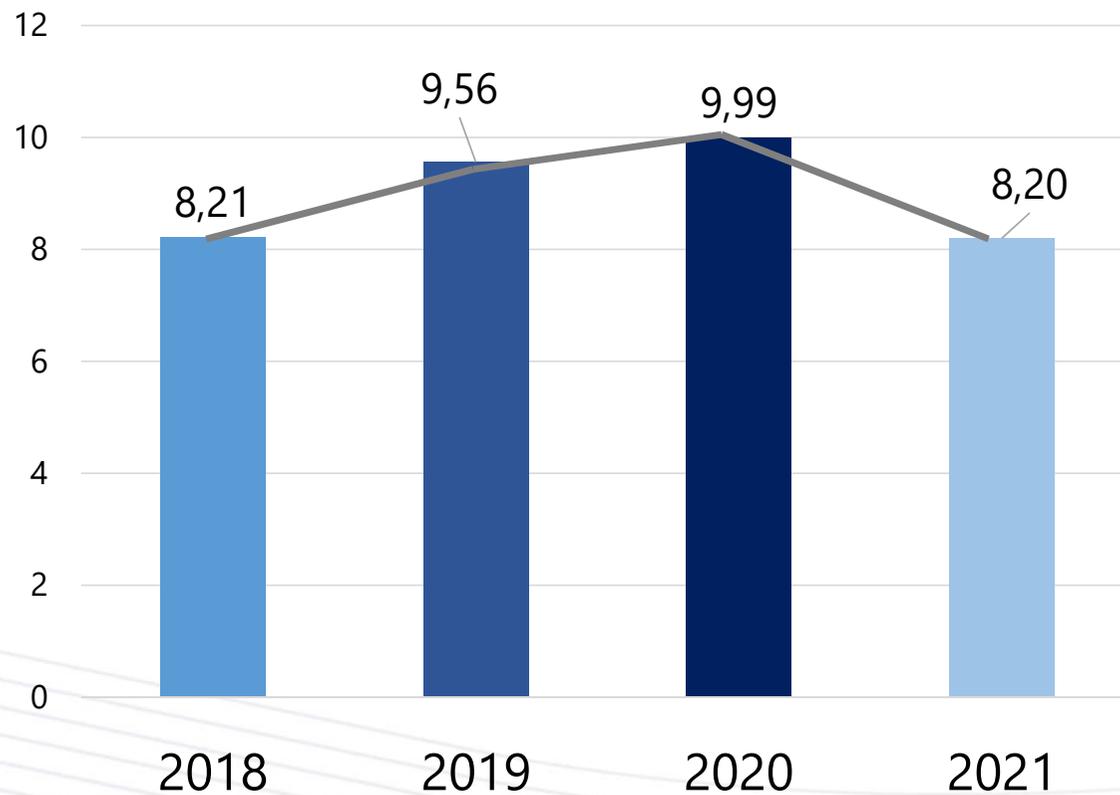


Submissão questionário

M A M J J A S



COMPARATIVO ANUAL ÍNDICE GET



$$\text{ÍNDICE GET} = \frac{\sum \text{perguntas atendidas} \times \text{peso temas}}{\sum \text{total de perguntas} \times \text{peso temas}}$$

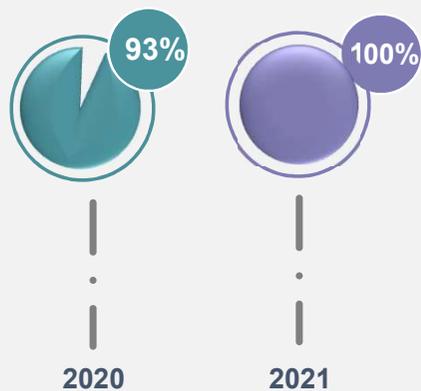
Obs: Considerando somente os níveis-alvo 1, 2 e 15% do nível 3.

até setembro/21

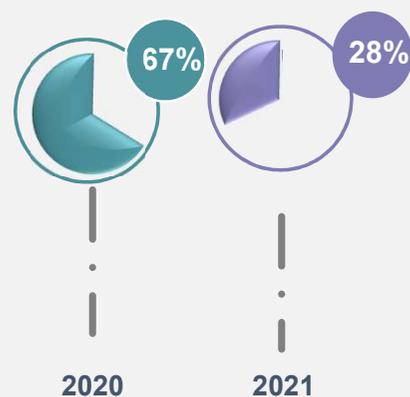


INDICADORES POR ÁREA DE CONHECIMENTO

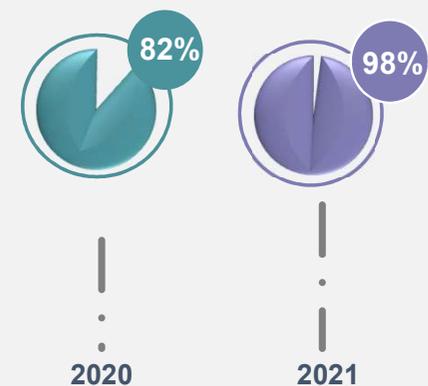
GOVERNANÇA



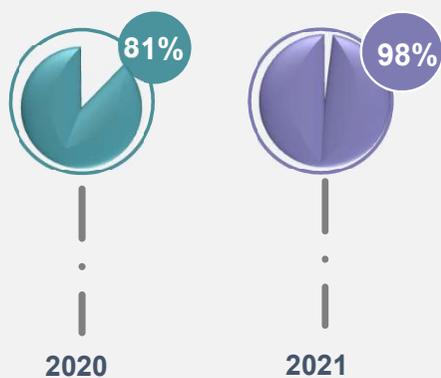
ESTRATÉGIA



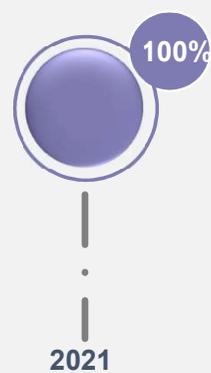
TRANSPARÊNCIA



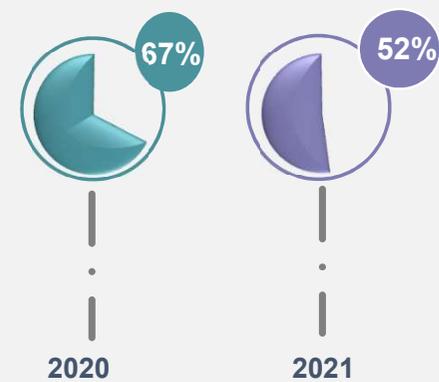
PROCESSOS SUPORTE



GESTÃO ESPORTIVA



COMPLIANCE



INDICADOR POR TEMAS: GOVERNANÇA



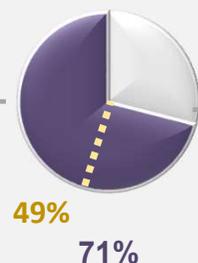
GET
Gestão, Ética e
Transparência



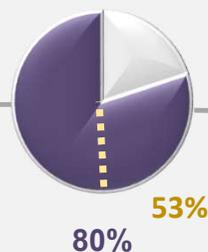
ASSEMBLEIA GERAL



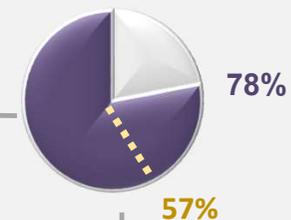
COMISSÃO DE ATLETAS



CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO



CONSELHO FISCAL



DIRETORIA



ESTATUTO E
CONTRATO SOCIAL



ESTRUT. ORG., PAPÉIS E
RESPONSABILIDADES



PROCESSO
ELEITORAL

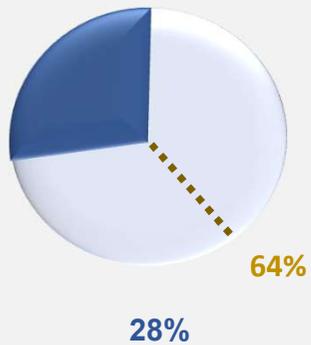


Média da
categoria



INDICADOR POR TEMAS: ESTRATÉGIA E TRANSPARÊNCIA

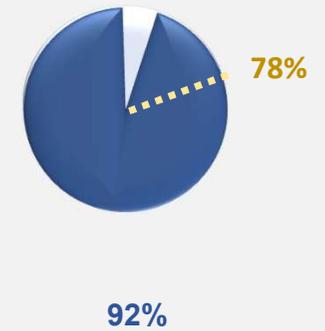
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO



RELATÓRIO ANUAL DE GESTÃO

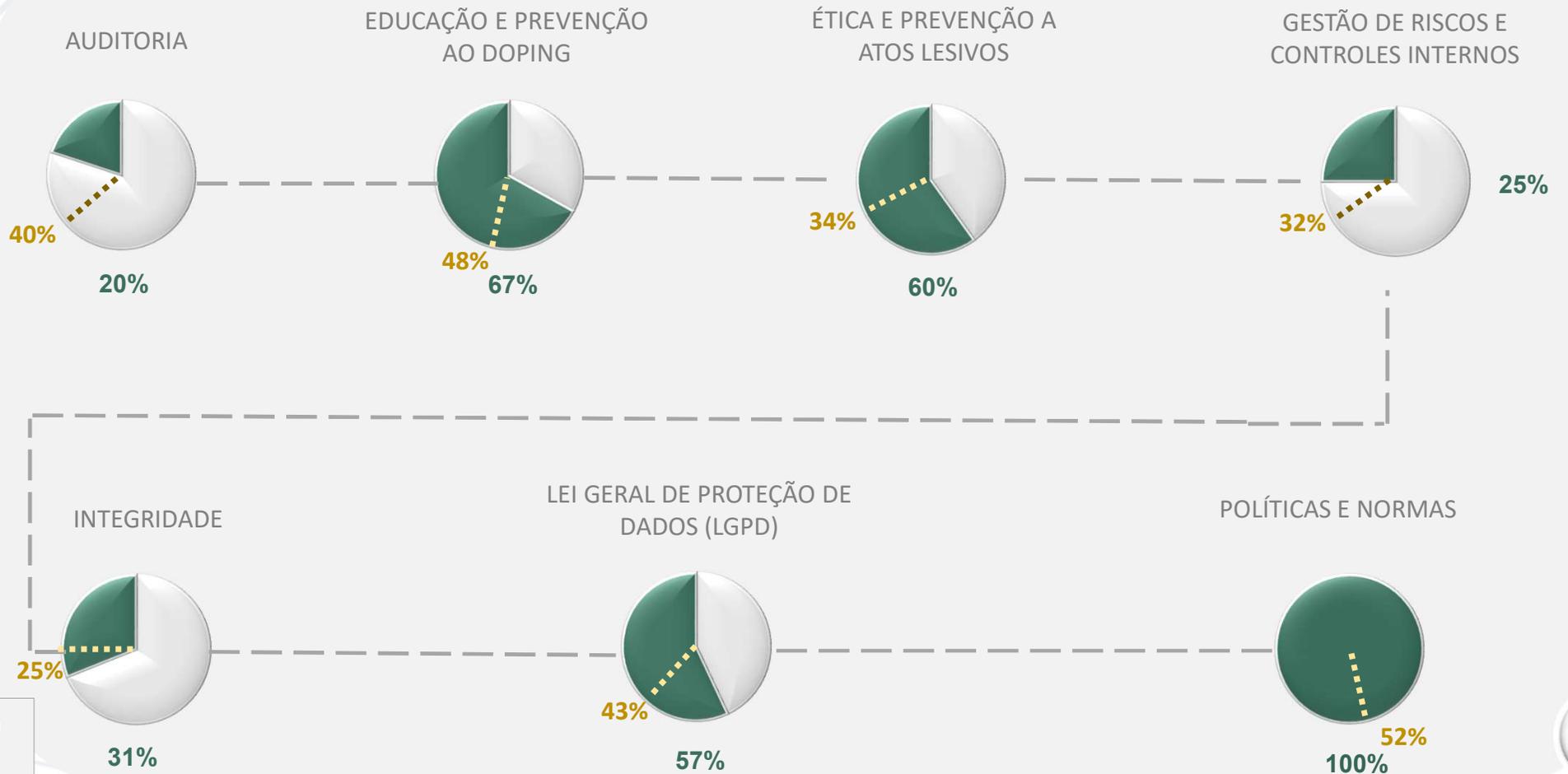


TRANSPARÊNCIA



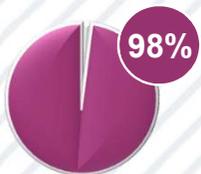
 Média da
categoria

INDICADOR POR TEMAS: COMPLIANCE



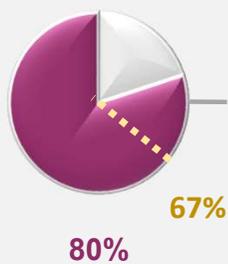
 Média da categoria



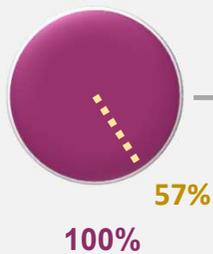


INDICADOR POR TEMAS: PROCESSOS SUPORTE

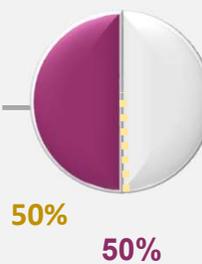
CONTABILIDADE



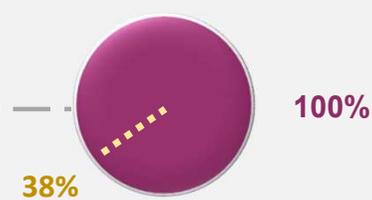
GESTÃO DE COMPRAS



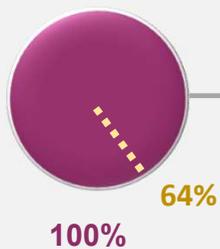
GESTÃO DE CONTRATOS



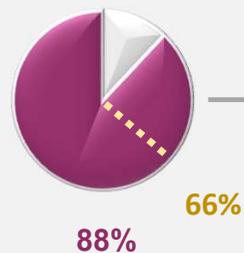
ORÇAMENTO



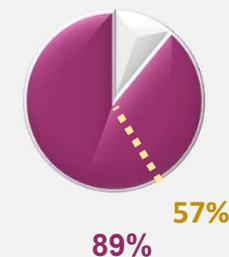
RECURSOS HUMANOS



TECNOLOGIA DA
INFORMAÇÃO



TESOURARIA



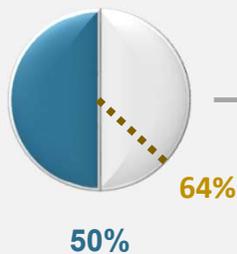
--- Média da categoria



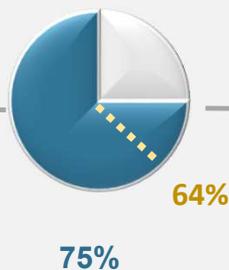
INDICADOR POR TEMAS: GESTÃO ESPORTIVA



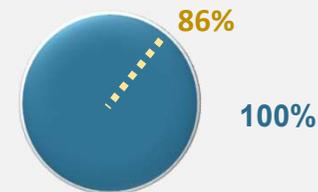
CONHECIMENTO E PESQUISA
CIENTÍFICA



ESTRUTURA DA ENTIDADE E
DO ESPORTE



ORGANIZAÇÃO DE EVENTOS



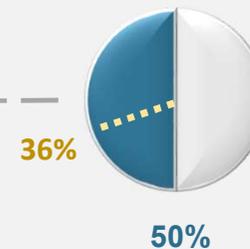
PARTICIPAÇÃO EM
COMPETIÇÕES



RECURSOS HUMANOS
ESPECIALIZADOS



SERVIÇOS ESPORTIVOS

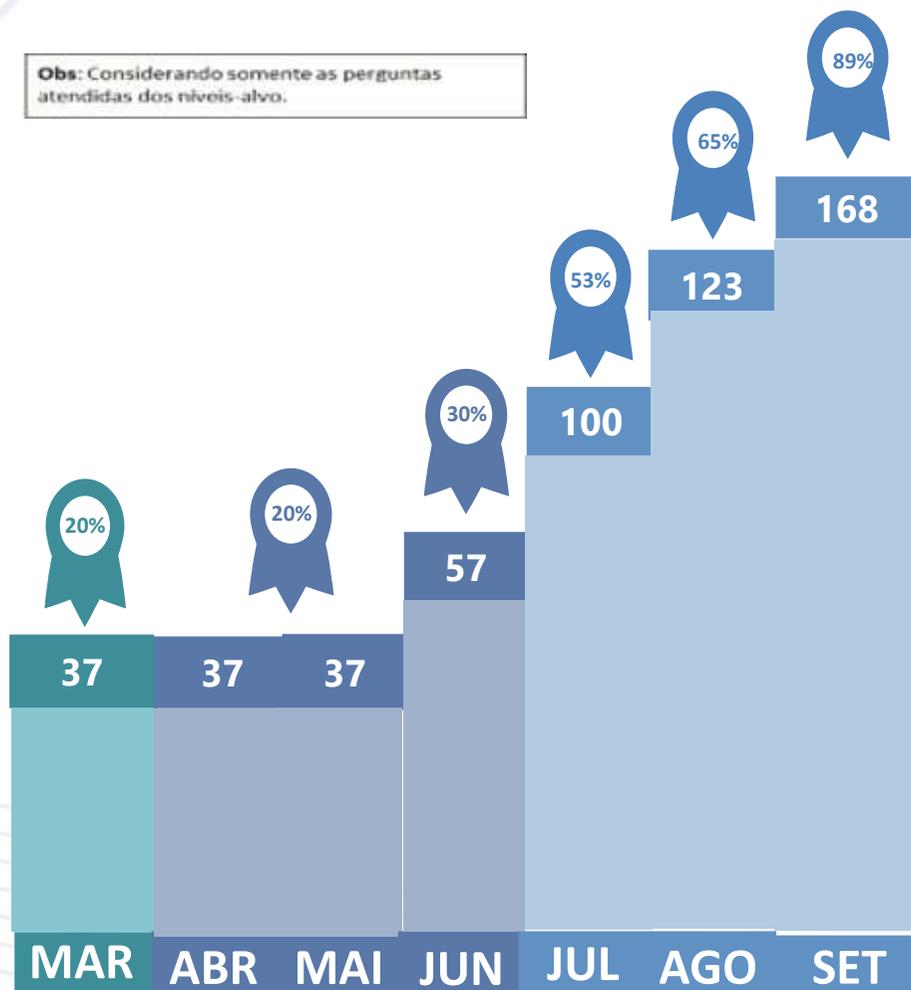


Média da categoria



QUANTITATIVO MENSAL PERGUNTAS ATENDIDAS

Obs: Considerando somente as perguntas atendidas dos níveis-alvo.



Implementação do Programa GET em 2021

A CBR se manteve, somente com as perguntas atendidas de 2020, nas primeiras três medições de 2021;

Em junho, a CBR evoluiu em questões de Auditoria, Assembleia Geral, Conselho Fiscal, Diretoria, Estatuto, Processo Eleitoral e Orçamento.

Em julho, agosto e setembro a entidade conquistou muitos novos processos.

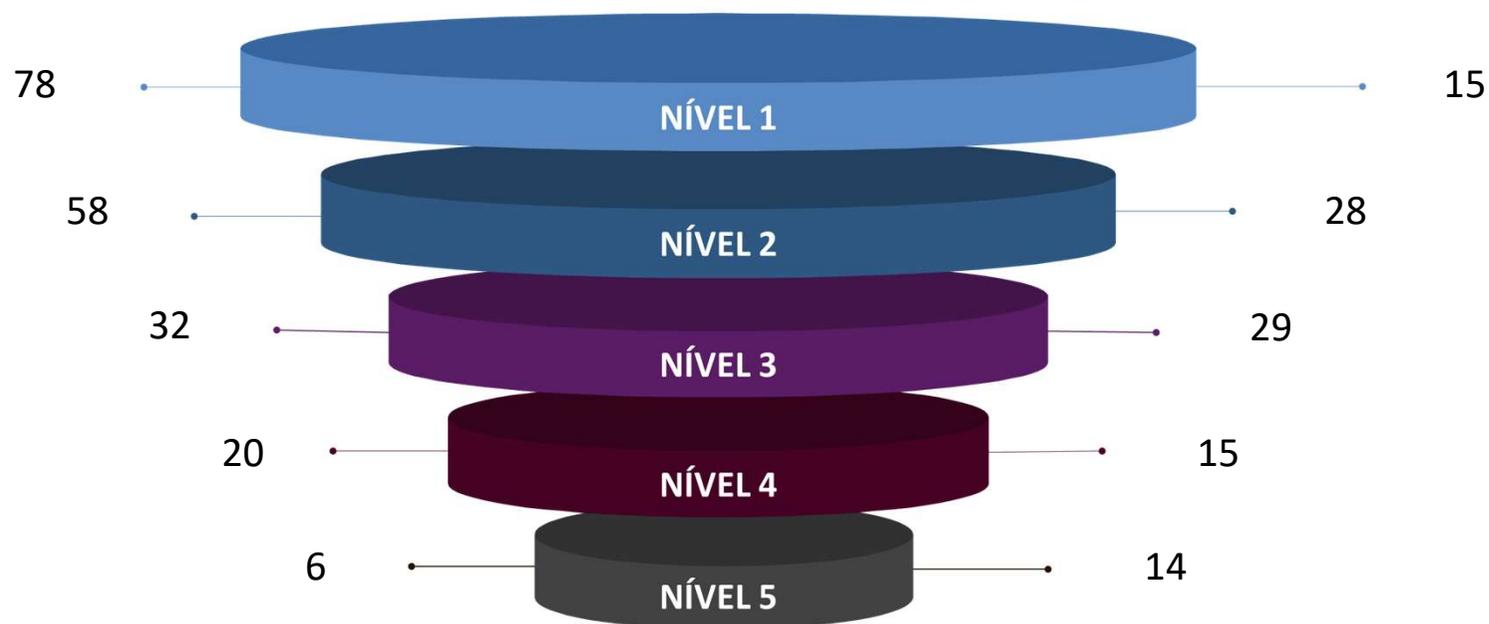
A CBR sempre esteve muito engajada na implantação do Programa GET, tirando dúvidas, participando da Reunião de Performance e questionando as análises.

A entidade evoluiu muito em questões de Governança, Estratégia, Compliance e Processos Suporte, totalizando a implantação de 89% de ações sugeridas pelo Programa em 2021.

QUANTIDADE DE PERGUNTAS ATENDIDAS POR NÍVEL

CONCLUÍDOS

PENDENTES



PARTICIPAÇÃO WEBINARS

A CBR participou de 4 das 8 webinars promovidas pelo Programa GET.



CONQUISTAS EM 2021



- ❖ Adesão a Política Antidoping do Comitê Olímpico do Brasil;
- ❖ Alteração estatutária que considerou: inclusão de referência ao compromisso de combater o doping em seu esporte,
- ❖ Definição da Política Antidoping da entidade;
- ❖ Implantação do Conselho de Administração na governança da CBR;
- ❖ Aprimoramento e complementação do Código de Ética da entidade;
- ❖ Definição da Política Anticorrupção da CBR;
- ❖ Assinatura por todos os colaboradores do Termo de Adesão e Compromisso referente ao Código de ética e conduta;
- ❖ Definição da Política de Alçada de Aprovações;
- ❖ Atualizar o planejamento estratégico da entidade para o próximo ciclo e realizar medições dos indicadores estratégicos, reportando seus resultados ao Conselho de Administração da CBR;
- ❖ Inclusão em seu estatuto do Conselho de Ética como um dos poderes da governança da entidade;
- ❖ Definição de normativos de RH, como: Recrutamento e Seleção, admissão e demissão de funcionários, trabalho para profissionais voluntários e autônomos, Política de cargos e salários;
- ❖ Elaboração do Relatório Anual de Gestão da entidade.



OPORTUNIDADES DE MELHORIAS



- ❖ Dar início a Gestão de Riscos da entidade, definindo um processo formal e estruturado de gestão de riscos e controles internos;
- ❖ Definir um Programa de Integridade da CBR, implementando seus pilares;
- ❖ Incluir nos contratos/RPA da entidade cláusula anticorrupção constando, também, a adesão ao Código de Conduta Ética da entidade;
- ❖ Dar prosseguimento a implementação de ações em atendimento a LGPD, como: definição do ciclo de vida dos dados, descartando dados históricos de pessoas físicas que não tem mais utilidade, definir um plano de resposta em caso de vazamento de dados;
- ❖ Atualizar o planejamento estratégico da entidade para o próximo ciclo e realizar medições dos indicadores estratégicos, reportando seus resultados ao Conselho de Administração da CBR;
- ❖ Realização de avaliação de desempenho dos funcionários;





Obrigada!